

Özel OFM Antalya Hastanesinin; vizyon, misyon ve kalite politikası doğrultusunda, yapılacak plan ve programlar göz önüne alınarak personel alımında uygulanacak yöntemin belirlenmesi ve doğru bir süreç yönetimiyle istihdam sağlanması hedeflenmektedir.

İşe Alım Süreç İlkelerimiz:

1. Verimlilik:

Çalışanların bedensel ve düşünsel güçlerinden maksimum seviyede faydalanmayı ve çalışanın işe alımından işten ayrıldığı sürece kadar bilgi, beceri ve yeteneklerini geliştirmelerine imkân tanıyarak maksimum düzeyde verim elde etmeyi hedeflemektedir.

2. İnsancıl Davranış:

Sağlık hizmetlerinde insan kaynakları politikasında verimlilik ve etkinlik ilkesi büyük oranda ekonomik amaçlara bakmaktadır ancak bu politikanın uzun soluklu tek başına başarılı olması mümkün olmamaktadır. Başarının mutlak gücünün, ekonomik amaçlar ile insancıl ve sosyal amaçların beraber yürütülmesi gerektiği unutulmamalıdır. İnsan kaynaklarından en yüksek seviyede faydalanabilmek için insana ait istek ve beklentileri doğru seviyede tanımlamak gerekir. Bu çerçevede empati yeteneği İnsan Kaynakları İşe Alım süreçlerimizde en önemli ilkelerden sayılmaktadır.

3. Eşitlik:

Sağlık işletmeleri için insan kaynakları işe alım politikasının önemli ilkelerinden birisi de çalışanlar arasında eşitlik oluşturmaktır. Çalışma alanı içinde din, dil, ırk, cinsiyet, mezhep ve siyasal düşünce gibi ayrımların yapılmamalıdır.

4. Güvence:

Adaylar, başvurularından itibaren çalışacakları işyerlerinden güvence beklentisine girmektedir. İstihdam güvencesi olarak da ifade edebileceğimiz bu ilkeye göre, çalışan ciddi bir kusur işlemediği müddetçe verimli olması bekleniyorsa, en başta işini ve buna ait haklarını kaybetmemesi gereklidir. Güvence ilkesi kurum ve çalışan arasındaki bütünleşmeyi sağlayan temel ilkelerden biri olarak görülmelidir. Gelecek kaygısı içinde işten uzaklaştırılabileceği korkusunu yaşayan bir çalışanın, etkili ve verimli çalışabilmesi mümkün değildir. Bundan dolayı, çalışma ortamının bu yöndeki tedirginliklerden arındırılması ve güven içinde çalışması amaçlanmaktadır.

5. Açıklık:

Hastanemiz işe alım süreçlerinde tüm maddi ve sosyal haklar ile ilgili görüşme esnasında adayları bilgilendirir. Kurum içinde izlenecek politikalar, bunların oluşturulması için görüş ve önerilerin alınması konusunda çalışanlarının desteklerini talep eder. En üst yönetimden aşağıya doğru tüm kademelerdeki çalışanlar izlenecek politika ve uygulamalar konusunda sürekli olarak bilgilendirilir.

6. Kariyer İlkesi:

Kariyer, çalışanların sahip olmak ve ulaşmak istedikleri uzmanlığa dayalı iş başarısını ifade eder. İnsan Kaynakları yönetiminin görevlerinden biri de, çalışanları işe alırken sadece doğru kriterlere göre seçim yapmak değil, aynı zamanda bilgi ve beceri açısından yeterli veya üstün özelliklere sahip olanları da işletmede tutmaktır. Bu nedenle performans yönetimi ve kariyer planlama gibi uygulamalar yoluyla, çalışanlara uygun iş ortamı yanında yükselme şansı da tanınır. İşe yönelik kariyer sisteminde, işe alınacak çalışanın atanması düşünülen pozisyonun gerektirdiği tüm nitelikleri önceden kazanmış, yani uzmanlaşmış olması gerekir.

İnsan Kaynakları işe alım ilkeleri ile yenilikçi, yaratıcı ve kaliteyi destekleyici faaliyetler yürüterek, çalışanların mutlu olacağı bir ortam hazırlayarak, çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayarak, kurumsal aidiyet duygusunu kazandırmayı ve bu sayede çalışanlarını etkin bir kaynak olarak organize edip kuruluşa katma değer sağlamalarını hedeflemektedir.